

## Beleidsplan Hemus 'Roeien met plezier, 2024 - 2026'

Versie 1.1 - Datum: 2 september 2024

*Voor u ligt het beleidsplan 2024-2026, opgesteld door het huidige bestuur. Het beleidsplan heeft als doel om de belangrijkste kaders en aandachtspunten te presenteren. Het document beschrijft de doelstellingen en acties die het bestuur heeft voorgenomen voor de komende jaren.*

### Wie is Hemus

Hemus is een vereniging, een vereniging van leden die samen willen roeien. En als we roeien dan willen we vooral 'roeien met plezier'.

De 4 kernwaarden van Hemus zijn (allen even belangrijk): Plezier hebben, Respect voor elkaar, Samen zijn en Sportiviteit.

- Plezier hebben  
Wij stellen plezier voorop, zowel tijdens als na het sporten. Hierdoor blijven onze leden genieten van de roeisport.
- Respect voor elkaar  
Wij handelen vanuit gelijkwaardigheid en wederzijds respect, daarmee accepteren en respecteren wij de ander zoals hij of zij is. Positief coachen zit in onze genen.
- Samen zijn  
Wij werken samen aan resultaat, of het nu gaat om het realiseren van onze gezamenlijke missie of ieders persoonlijke ambitie en sportieve prestatieniveau. Resultaten behaal je nooit alleen. Wij helpen elkaar om optimaal te kunnen functioneren en te presteren.
- Sportiviteit  
We leven de geschreven en ongeschreven regels na die horen bij roeien. Het omvat het gedrag dat hierbij hoort.

Om met plezier te kunnen roeien moeten er voldoende leden zijn om de continuïteit van de vereniging te waarborgen. Ook moet de organisatie op orde zijn: voldoende boten van verschillende niveaus om in te kunnen roeien en een goed uitgerust en goed onderhouden verenigingsgebouw om samen te komen sporten en te verblijven. Open communicatie en leuke, sportieve activiteiten om de leden te binden en te boeien zijn een belangrijk onderdeel van de jaarkalender.

De vereniging bestaat uit een goede mix van leden met verschillende leeftijden, achtergrond en ambitieniveaus. Iedereen is welkom. We streven er naar om genoeg jeugdleden te hebben zodat daarmee goed ploegen kunnen worden gevormd van verschillend ambitieniveau. De aanwezigheid van jeugdroeiers en een redelijke groep roeiers in de leeftijd van 25 tot 40 jaar vinden we belangrijk voor de gezelligheid, de toekomst en de levensvatbaarheid van de vereniging. Er is een goede mix van ambitieniveaus, van gezelligheidsroeier tot wedstrijdroeier en iedereen is daarbij even belangrijk.

Samen maken we de vereniging. Hemus draait op de vrijwillige inzet van alle leden, waarbij we proberen de talenten van die leden te gebruiken zodat iedereen iets kan doen wat deze persoon ook leuk vindt om te doen. Daarbij worden vrijwilligers uitgenodigd om hun eigen inbreng en initiatief te tonen, dat verhoogt de betrokkenheid en het enthousiasme van de leden. Om dit in goede banen te leiden zijn de taken van het bestuur en de verschillende commissies duidelijk omschreven.

## **Wat doet Hemus**

De vereniging streeft ernaar om roeien op verschillende niveaus aan te bieden, vanuit een geschikte locatie en met een daarbij passende vloot. Daarbij zijn ook de sociale en fysieke veiligheid belangrijk, waarbij het bestuur en de commissies zorgen voor een goed veiligheidsbewustzijn bij de leden door duidelijke communicatie hierover. Om goed en veilig te kunnen roeien is ook goede coaching nodig en Hemus streeft er naar om instructeurs en coaches op te leiden, te ondersteunen en te blijven verbeteren.

## **Organisatie**

Hemus is een moderne en goed georganiseerde vereniging, met actieve commissies die bestaan uit vrijwilligers.

Het bestuur bewaakt de 'samenhang' binnen de vereniging en de richting die we inslaan. Het bestuur bepaalt deze kaders en richting in dit beleidsplan en stemt dat af met de leden.

Uitgangspunten daarbij:

- Het bestuur is faciliterend en richtinggevend,
- initiatieven komen bij voorkeur vanuit de leden,
- commissies hebben binnen het bestaande beleid voldoende ruimte (bottom-up) waarbij ze het bestuur adviseren en voorstellen doen aan het bestuur,
- daarvoor is nodig: regelmatig actualiseren en onderling afstemmen van de draaiboeken en doelstellingen van alle commissies. Dat is goed voor de continuïteit, overdracht en onderlinge afstemming binnen en tussen de commissies.
- Commissies maken jaarlijks een jaarplan (doel, taken, activiteiten) en indien nodig kunnen ze daarvoor een budget aanvragen.
- Met deze organisatie stimuleren we betrokkenheid van de leden.
- Nieuwe commissies kunnen opgericht worden waar nodig.
- De onderlinge communicatie is open en transparant, we informeren elkaar en werken samen.
- De leden van het bestuur en de commissies zijn bekend en benaderbaar.
- Individuele talenten van de vrijwilligers worden zoveel mogelijk gebruikt.

## Focus:

- Er wordt periodiek onder de vrijwilligers/ leden een enquête gehouden om zodoende een goed beeld te krijgen van de behoeften en wensen die er leven. Met deze input kunnen er nieuwe activiteiten worden georganiseerd en/ of bestaande activiteiten worden voortgezet.
- Om (nieuwe) leden te stimuleren om zich aan te melden als vrijwilliger bij de vele activiteiten die Hemus uitvoert wordt er regelmatig een vrijwilligers enquête verstuurd en komt er een aparte rubriek op de website 'gezocht/ vacature'.

## **Continuïteit van de vereniging**

Om de continuïteit van de vereniging te garanderen is een voortdurende aanwas van nieuwe leden noodzakelijk om het natuurlijk verloop te compenseren. Groei van het ledental is geen doel op zich, maar zal het gevolg zijn van het functioneren van de vereniging. Jaarlijks zullen we gezamenlijk beoordelen hoeveel leden minimaal nodig zijn om de contributie beheersbaar te houden en hoeveel er maximaal in de accommodatie en de vloot passen, zodat indien nodig meer of minder aandacht aan ledenwerving kan worden geschonken. Hemus biedt plaats aan alle leeftijdscategorieën, zowel jeugd als senioren en veteranen. Bij de junioren streven we naar een groeps grootte van 70 tot 100 jeugdleden, ter bevordering van de onderlinge cohesie, samenwerking en ploegvorming.

### Focus:

- Hemus wil geen wachtlijsten en dus af van de situatie dat nieuwe leden (senioren) maar 2 x per jaar kunnen starten met roeien. Streven is om nieuwe leden sneller op te vangen en te laten instromen.
- Voor de verschillende leeftijdsgroepen worden afgestemde sociale/ sportieve activiteiten georganiseerd om de binding met Hemus te borgen.
- Werving jeugdleden

### **Modern en Duurzaam**

Hemus is een moderne vereniging met een accommodatie (vloot en gebouw) die geschikt is voor zowel wedstrijdroeiers, de meer recreatieve roeiers als voor aangepast roeien. Hemus streeft ernaar om voorop te lopen op het gebied van duurzaamheid. Een duurzame vereniging en ecologisch verantwoord handelen is het streven, zonder dat dit ten koste gaat van het roeiplezier.

### Focus:

- De samenstelling van de vloot wordt bepaald aan de hand van het vlootplan. Omdat de maatschappij zich snel ontwikkelt wil Hemus zich flexibel aan deze veranderende omstandigheden kunnen aanpassen, daarbij hoort een vlootplan dat 2 tot maximaal 3 jaar vooruit kijkt. Er zal komende jaren prioriteit worden gegeven aan structureel onderhoud en vervanging. Uitbreiding van de vloot vindt alleen plaats indien dat nodig wordt geacht.
- Gebouw: uitbreiding van het gebouw onderzoeken indien blijkt dat er behoefte is aan een uitbreiding van het krachthonk/ ergometerruimte.
- Het monitoren van het gebruik en signaleren van eventuele knelpunten biedt een basis voor beslissingen over aanpassingen aan vloot en gebouw.

### **Verbonden en Vitaal**

De Hemus Villa moet een prettige plek zijn voor alle doelgroepen om na school/ studie/ werk samen te sporten, studeren, eten, borrelen en bijpraten. Hemus faciliteert deze sociale contacten. Voor, maar vooral ook dóór leden zelf georganiseerd. Hemus wil meer betrokkenheid creëren en actief ook nieuwe leden daarbij betrekken. Het vertellen en delen van verhalen is belangrijk voor deze betrokkenheid en verbondenheid. Vanuit een vitale roeivereniging staan we open voor veranderingen. Dat is ook belangrijk in een maatschappij die continu in beweging is.

### Focus:

- Je hoeft als Hemuslid niet álle leden te kennen, maar Hemus faciliteert de sociale contacten zodat leden zich welkom en ‘thuis voelen’ bij de vereniging.
- De interne en externe communicatie wordt geactualiseerd, gemoderniseerd en verder geprofessionaliseerd. Dit onder andere door een vernieuwde website, een plan ten aanzien van social media en een evaluatie van de huisstijl.

### **Veiligheid**

Onder veiligheid verstaan we zowel sociale veiligheid als ook fysieke veiligheid.

#### *Sociale veiligheid*

'We willen een club zijn waar iedereen veilig en plezierig kan sporten. Een club waar

iedereen zich veilig voelt om zich te ontwikkelen binnen de sport. Binnen onze club is daarom geen plek voor grensoverschrijdend gedrag. We hebben een open cultuur waardoor we elkaar durven aan te spreken als iemand zich toch op een grensoverschrijdende manier gedraagt. En als er toch iets misgaat, weten we hoe te handelen.

De basis van de sociale veiligheid bestaat uit 4 V's:

- Verenigingsbrede gedragscode
- Vertrouwenscontactpersoon bij Hemus
- Verklaring Omtrent het Gedrag voor vrijwilligers die met jeugd of kwetsbare personen werken
- Vakkundig geschoolde trainer-coaches

#### Focus:

- Verbeteren van de didactische vaardigheden van coaches en instructeurs
- Opstellen en communiceren van een gedragscode

#### *Fysieke veiligheid*

Hemus heeft een veiligheidsbeleid en dit wordt jaarlijks geëvalueerd en aangepast waar nodig. Het gaat hier niet alleen om veiligheid rondom het gebouw, maar ook op en rondom het water.

#### Focus:

- Leden kennen de vaarregels en de theorie vanuit de opleiding (Roeischool)
- Veiligheidsbewustzijn wordt gestimuleerd (Roeischool ism Veiligheidscommissie)
- Materiaalbewustzijn wordt gestimuleerd (Roeischool ism Klusploeg)

#### **Sportief en ambitieus**

Hemus is een recreatieve maar ook wedstrijd- en prestatiegerichte vereniging, voor leden met grote én minder grote ambities. Leden van alle leeftijden worden ondersteund om hun sportieve ambities te realiseren. Dat geldt voor competitie- en wedstrijdjeugd, voor senioren die naar ROW's en Masters gaan, voor marathonploegen, maar ook voor toerroeiers en leden die alleen maar op de Eem willen roeien. Sportief zijn en blijven op ieder niveau, voor iedere leeftijd vinden wij belangrijk.

Het mogelijk maken van die sportieve ambities doen wij voornamelijk door de inzet van onze vrijwilligers, die daartoe ook ondersteund worden door opleiding en onderlinge samenwerking. Maar indien nodig kan daarvoor ook externe expertise worden gebruikt vanuit de KNRB of commerciële aanbieders.

#### Focus:

- Hemus verzorgt training, opleiding en begeleiding waar nodig. Uitgangspunt is het continu verbeteren van het niveau van de coaches en de instructeurs.
- Hiertoe dient er geïnvesteerd te worden in het opleiden van instructeurs en coaches, maar ook in hulpmiddelen zoals megafoons, portofoons, coachboot, etc.

#### **Hemus en Amersfoort**

Hemus is een onderdeel van de sportinfrastructuur van de stad en onderhoudt daarom goede contacten met bestuur en bewoners. Bezoekers die Amersfoort via de Eem naderen zien Hemus als één van de eerste gebouwen van de stad. Hemus wil goede contacten met de gemeente Amersfoort onderhouden. Veel Hemusleden komen ook uit Amersfoort.

Focus:

- Roeiwater: De harde oevers willen we als vereniging gaan verbeteren in goed overleg met andere watergebruikers. Het streven is om te starten met een pilot.
- Daarnaast zullen we door de toenemende drukte op het water meer rekening moeten gaan houden en overleggen met andere gebruikers van de Eem.

Dit is een 'levend' beleidsdocument. Op basis van toekomstige ontwikkelingen en voortschrijdend inzicht kan de tekst komende jaren nog worden aangepast en aangevuld.